



CÓDIGO DE CONDUCTA



Gas TransBoliviano S.A. empresa boliviana transportadora de gas natural por ductos, establece una política transparente en el marco del Gerenciamiento de riesgos acorde con los Valores, Principios del Negocio, Lineamientos y Políticas Corporativas y normativa vigente para trabajar en la mejora continua de su desempeño a través del Sistema de Gestión de Negocios (Calidad, Medición, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social) para garantizar la presentación de un servicio de interés nacional. Asimismo, se consideran los principios de Preservación Ambiental y de la Vida, Desempeño Económico y Responsabilidad con Nuestros Públicos.

Esta política aplica a todos los trabajadores y contratistas de Gas TransBoliviano S.A. (GTB).





INDICE

Capítulo I Presentación del Gerente General	Pág 6
Capítulo II Lineamientos Estratégicos Empresariales	Pág 8
Capítulo III El Código: Compromiso y Conducta Ética	Pág 10
Capítulo IV Nuestro Potencial, Nuestra Gente	Pág 14
Capítulo V Nuestro Compromiso con el País	Pág 16
Capítulo VI Nuestro Compromiso con Nuestra Gente y el Planeta	Pág 20
Capítulo VII Relaciones comerciales, Transparentes y Honestas	Pág 22
Capítulo VIII Activos de la Empresa e Integridad Financiera	Pág 24
Capítulo IX Resolución Especial del Directorio de Gas TransBoliviano S.A.	Pág 26
Epílogo	Pág 29



CAPÍTULO I

PRESENTACIÓN DEL GERENTE GENERAL

“Nuestra conducta enmarcada en valores, debe ser explícita y ejemplo de nuestros actos, constituyendo nuestra identidad y el referente para todos”

A todos quienes somos parte de Gas TransBoliviano:

Uno de los aspectos fundamentales que sustentan nuestras decisiones son los VALORES, mismos que contribuyen cotidianamente a construir sueños en familia, en el trabajo y en nuestra sociedad.

Nuestro reto es ser una empresa modelo de gestión con Integridad, Transparencia y Eficiencia, con base en los valores contenidos en nuestro Código de Conducta; valores como los de INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA, SEGURIDAD, CALIDAD, COMPROMISO, EXCELENCIA, INCLUSION y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, que fortalecen el propósito permanentemente.

El Directorio de Gas TransBoliviano S.A., en su reunión del 12 de septiembre 2022, luego de las consideraciones de rigor, ha aprobado la Resolución N° 12/2022 con el siguiente tenor: “Los miembros del Directorio, en base al Informe Técnico-Financiero INF.DIR.F.TRANSP. 001/2022 de la Responsable de Transparencia y el Informe Legal INF.DIR.LEG-014/2022 de la Gerencia Legal, en aplicación del artículo 53, de los Estatutos y la normativa interna de la empresa, resolvieron por unanimidad aprobar la incorporación del Código de Conducta de YPFB Corporación del 04 de octubre de 2011 al Ordenamiento Normativo interno de Gas TransBoliviano S.A., para su aplicación y cumplimiento obligatorio de todos los trabajadores en el desempeño de sus actividades.

El cumplimiento de valores inscritos en nuestro Código de Conducta, nos permite afirmar que las actividades de nuestra responsabilidad se realizan generando mecanismos preventivos que fortalecen administrativamente la toma de decisiones y previenen riesgos que puedan afectar al cumplimiento de objetivos.

Los valores pertenecen a una dimensión moral y nos llevan más allá de ser cumplidores de normas y ordenes; los valores hechos actos, conforman nuestra cultura y forma de vida que perdurará más allá de los cambios que puedan existir en las personas que ocupan funciones de dirección.

Nos comprometamos a ser parte activa de esta gestión, tomando pleno conocimiento de Nuestro Código de Conducta Empresarial, que refleja la Integridad, Transparencia y Eficiencia con la que día a día forjamos nuestro sustento y bienestar, procurando el ejemplo con nuestros actos y decisiones.

Saludos cordiales



Carlos Fernando Caballero Morales
Gerente General

Gas TransBoliviano S.A.



CAPÍTULO II

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS EMPRESARIALES

Misión

Crecer manteniendo el liderazgo en prestación de servicios de transporte, de gas natural, contribuyendo al desarrollo de los bolivianos y de la región.

Visión

Transportamos gas natural a los mercados de la región y nuestras áreas de influencia con altos estándares de calidad y eficiencia.



Valores

Compromiso con:

- La Vida
- El entorno
- Los públicos de interés
- Trabajo

Integridad y transparencia:

- Ética
- Honestidad
- Justicia y Equidad
- Comunicación

Excelencia y competitividad

- Eficiencia
- Rentabilidad
- Excelencia operativa
- Ser ejemplo

Calidad

- De los servicios
- Humana

*Lineamientos estratégicos empresariales
aprobados por el directorio.*



CAPÍTULO III

EL CÓDIGO: COMPROMISO Y CONDUCTA ÉTICA

EL PRESENTE DOCUMENTO SE AJUSTA ESTRECHAMENTE AL CÓDIGO DE CONDUCTA DE YPFB CORPORACIÓN QUE, A EFECTOS DE CUMPLIMIENTO, ABARCA LA CASA MATRIZ Y SUS FILIALES Y SUBSIDIARIAS.

¿Qué representa el Código de Conducta?

El Código de Conducta de Gas TransBoliviano S.A., representa el compromiso de los trabajadores y ejecutivos, de cumplir siempre en todas las normas legales y principios éticos establecidos en este documento, El Código expresa lo que la empresa espera de su gente en el desarrollo de sus actividades, independientemente de su lugar de trabajo o formación y sirve para el logro de los objetivos de la manera correcta.

¿Por qué tener un Código de Conducta en Gas TransBoliviano S.A.?

Porque la adopción de principios y comportamiento ético refleja la organización de la cual formamos parte y el tipo de personas que somos.

Gas TransBoliviano S.A., definió el modelo de organización que quiere ser y por lo tanto también las características que deben tener los empleados, ejecutivos, miembros de los Directorios, proveedores y contratista.

¿El Código de Conducta explica todo lo que necesito saber?

Este Código se constituye en un marco de referencia que debe guiar los actos

de los trabajadores de Gas TransBoliviano S.A.; sin embargo, no describe todas las leyes, regulaciones, o requisitos que le aplican a usted. No es sustituto de sus responsabilidades individual de demostrar buen juicio y sentido común para que sus acciones nunca perjudiquen la reputación e integridad de la empresa.

Gas TransBoliviano S.A. tiene reglamentos, instrucciones y procedimientos adicionales. Asegúrese de conocer las reglas que aplican en su caso.

¿Quiénes deben cumplir con el Código de Conducta?

Todos los trabajadores, ejecutivos, miembros de Directorio de Gas TransBoliviano S.A., sin distinción de jerarquía, cargo o ubicación geográfica.

En caso de proveedores y contratistas, debemos asegurarnos que conozcan la existencia del Código y buscaremos su compromiso con él; incluyendo, siempre que sea posible, cláusulas contractuales que requieran su actuación consistente con nuestro Código.

Cualquier incumplimiento o comportamiento al margen de la ley y el presente Código debe ser denunciado; recuerde que es su responsabilidad hacerlo.

Obligaciones de las personas que tienen trabajadores a su cargo:

Las personas con trabajadores a cargo deben:

- Ser ejemplo permanente de cumplimiento del Código (liderar con el ejemplo).
- Asegurarse que su equipo de trabajo conozca, entienda y aplique el Código.
- Orientar a sus trabajadores cuando se presenten conflictos éticos y se tome la mejor decisión y, si es el caso, remitirlos a instancias superiores cuando considere que no puede brindarles la asesoría suficiente.
- Estar siempre atento para monitorear los actos de contratistas y proveedores que actúen en nombre de Gas TransBoliviano S.A., para garantizar que su trabajo sea consistente con lo establecido en el Código.

Su compromiso personal por hacer lo correcto

Este Código simboliza el compromiso de todos los trabajadores, ejecutivos y miembros del Directorio de Gas TransBoliviano S.A. de hacer siempre lo correcto. Por lo tanto, nos comprometemos a conocerlo, comprenderlo, aplicarlo y velar para que las conductas aquí establecidas guíen nuestras acciones.



Quien no cumple el Código de Conducta representa un riesgo para sí mismo, sus colegas y la empresa.

¿Cómo proceder en caso de dudas e inquietudes?

Usted debe reportar cualquier violación o posibles violaciones que llegue a conocer que vulnere nuestro Código de Conducta, ya sea relacionada con usted, sus subordinados o con terceros.

Asimismo, debe solicitar ayuda si en algún momento no está seguro de la acción que debe tomar.

Si no está seguro si debe manifestar algo o no, hágase las siguientes preguntas:

- ¿Es legal la actividad que le preocupa?
- ¿Cumple con el Código de Conducta?
- ¿Se ajusta a nuestros valores?
- ¿Nos expone a riesgos inaceptables?
- ¿Qué pensarían los demás (su jefe, colegas o familia) de esta actividad?
- ¿Qué impresión causaría si se publicara en el periódico?
- ¿Le parece bien a usted?

Puede que guardar silencio o ignorar la situación sea lo más fácil, pero nuestro compromiso es nunca ignorar un problema ético o legal que requiera ser tratado.



Canales para comunicar o despejar duda

Usted puede buscar ayuda en las instancias encargadas de la ética y cumplimiento del Código, establecida en Gas TransBoliviano S.A., que se encargarán de asesorarlo de manera imparcial y de protegerlo, manteniendo la confidencialidad de la información que suministre.

En situaciones normales, su supervisor inmediato deberá ser el punto de partida para tratar sus dudas o expresar sus preocupaciones relacionadas con desviaciones a los estándares de conducta.

No se admiten represalias

Cualquier trabajador que de buena fe busque ayuda, manifieste una inquietud o reporte un comportamiento indebido, está cumpliendo con el Código y está haciendo lo correcto. Gas TransBoliviano S.A. no tolerará ningún tipo de represalias contra esa persona.

Tomamos los reclamos sobre represalias muy seriamente. Toda acusación de este tipo será investigada con el fin de tomar medidas apropiadas, desde las disciplinarias, incluyendo el despido o las que por normas correspondan.

Si sospecha que usted o alguien que conozca está sufriendo represalias por plantear un caso relacionado a una violación a lo establecido en este Código, debe ponerse en contacto con las instancias encargadas de la ética y cumplimiento del Código en la empresa.



CAPÍTULO IV

NUESTRO POTENCIAL, NUESTRA GENTE

En GasTransBoliviano S.A., creemos y reconocemos que nuestra gente contribuye al logro de nuestros objetivos organizacionales y a construir una empresa que se destaque del resto.

Estamos comprometidos a crear un entorno de trabajo seguro y profesional en el que se valore la diversidad y la inclusión, donde todos los que trabajen para Gas TransBoliviano S.A. sean tratados con dignidad y respeto.

Con este fin:

- Cumplimos con las leyes y regulaciones aplicables en materia laboral.
- Buscamos la excelencia empresarial sustentándonos en la excelencia personal y profesional de nuestra gente.
- Para ello es clave nuestra capacidad para atraer, retener y motivar recursos humanos con talento y habilidades competitivas.
- No se tolerarán acciones que constituyan hostigamiento y discriminación en el lugar de trabajo.
- Respetamos los derechos y aspiraciones de nuestra gente, asegurándoles igualdad de oportunidades de trabajo y crecimiento en base a sus méritos, capacidades y talentos.

- Recíprocamente, el trabajo de nuestra gente debe ser de alta calidad, de acuerdo con los valores y principios de la empresa.
- Nos abstenemos de emplear cualquier conducta discriminatoria por motivos de raza, genero, edad, ideologías) religiosas, políticas o sindicales), orientación sexual, estado civil, discapacidad o de cualquier tipo.
- No toleramos ningún tipo de abuso (de poder, agresión física) o acoso (sexual, laboral, psicológico), contra empleados contratista, proveedores o cualquier otra persona.
- No permitimos un entorno laboral hostil o intimidatorio, incluyendo situaciones en las que los empleados se vean forzados a participar en prácticas laborales inapropiadas para poder “encajar” en el ambiente.
- Promovemos un adecuado balance entre la vida personal y de trabajo. Cuando sea posible, integraremos a la familia de nuestra gente en actividades sociales y otra relacionadas con nuestra actividad.
- Respetamos la privacidad de nuestra gente, su tiempo libre y sus actividades fuera de las horas de trabajo, a menos que las mismas afecten el desempeño laboral, la reputación o intereses comerciales legítimos de la empresa.
- Gas TransBoliviano S.A. cree en la importancia de contribuir con la sociedad y anima a sus trabajadores a participar en actividades comunitarias. Sus decisiones sobre si deben aportar tiempo, dinero o recursos propios a actividades políticas o de su comunidad son totalmente personales y voluntarias.
- Gas TransBoliviano S.A. reconoce el derecho de sus trabajadores a participar en asuntos políticos a título individual.
- Debe quedar muy claro que su participación en política no compromete a la empresa.



CAPÍTULO V

NUESTRO COMPROMISO CON EL PAÍS

Nuestra relación con el Estado, Sociedad y Comunidades.

Nuestra meta es que el país y las comunidades en las que operamos se beneficien directamente de nuestra presencia, a través de la creación de puestos de trabajo y promoción del desarrollo nacional. No participaremos en ningún tipo de soborno o corrupción. La corrupción es el auténtico enemigo del desarrollo y progreso humano, y nosotros estamos comprometidos con el principio de la transparencia en todas nuestras transacciones. Trataremos de crear una relación constructiva y productiva con los medios de comunicación.

Sociedad y Estado

Nuestra principal responsabilidad consiste en maximizar el valor económico generado por el transporte de hidrocarburos para el beneficio del país y de todos los bolivianos.

Cumplimos las leyes, normas y regulaciones que rigen nuestras actividades, incluso excediendo las exigencias con la implementación de mejores prácticas.

Sostenemos relaciones constructivas y respetuosas con las diferentes reparticiones del Estado Boliviano y promovemos alianzas que buscan soluciones permanentes para temas prioritarios que afecten a Gas TransBoliviano S.A.

Mantenemos una comunicación fluida con las instancias oficiales locales, departamentales, nacionales e internacionales, relacionadas con nuestro accionar, en la búsqueda de maximizar el valor de nuestras operaciones y de minimizar los riesgos.

En Gas TransBoliviano S.A. conducimos nuestras actividades de manera responsable con la sociedad boliviana. Apoyamos la Declaración Universal de los Derechos Humanos y aspiramos a que sus principios se apliquen en nuestro entorno.

Queremos hacer la diferencia en la sociedad que servimos. Para ello, desarrollamos nuestras actividades con el objetivo de mantener relaciones sostenibles con la sociedad civil y sus organizaciones.





Trabajamos e interactuamos con pueblos indígenas y comunidades campesinas para mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas en las áreas en que operamos.

Transparencia

Las actividades de Gas TransBoliviano S.A. se realizan bajo los principios de transparencia y acceso a la información de naturaleza pública. La transparencia es la práctica y manejo visible de los recursos de la empresa por parte de ejecutivos y trabajadores, así como la honestidad e idoneidad en sus actos.

Siempre presentaremos información veraz, oportuna, comprensible y confiable para que la población conozca sobre las operaciones y el manejo de los recursos de Gas TransBoliviano S.A.

Comunicaciones Externas

Buscamos mantener el acceso abierto a la información pertinente para todos los medios



de comunicación en forma proactiva, equitativa y oportuna.

Respetamos la independencia del medio de comunicación y trabajamos activamente para que nuestro accionar y las noticias concernientes a Gas TransBoliviano S.A. sean reportadas en forma imparcial, exactas y objetiva.

Toda información relacionada a la empresa deberá ser proporcionada solamente por canales autorizados para el efecto.

Soborno y Corrupción

No se admite ningún tipo de soborno, entendiendo por tal, dar o recibir una recompensa indebida para influir en el comportamiento de alguna persona, autoridad o empresa con el objeto de conseguir una ventaja.

La oferta, pago, solicitud o acepción de soborno, directa o indirectamente, en cualquier forma, es inaceptable en Gas TransBoliviano S.A.



CAPÍTULO VI

NUESTRO COMPROMISO CON NUESTRA GENTE Y EL PLANETA

Nuestro compromiso con la salud, seguridad y medio ambiente

Gas TransBoliviano S.A. está comprometida a proporcionar a todos sus trabajadores y a los de otras empresas que trabajen en nuestras instalaciones, un entorno de trabajo seguro en el que nadie corra riesgos innecesarios. Reconocemos que la seguridad industrial de las operaciones no sólo depende de instalaciones y equipos en buenas condiciones técnicas, sino también de personas competentes y de una cultura activa en las áreas de salud, Seguridad y Medio Ambiente. No basta con el simple cumplimiento de las normas de seguridad debemos estar siempre atentos a los riesgos de seguridad que surjan durante nuestra actividad diaria. Ningún trabajo será tan importante que no podamos realizarlo con seguridad.

A este efecto:

- Cumplimos los requerimientos del sistema de gestión de salud, seguridad y medio ambiente en el lugar de trabajo, incluyendo la utilización de los estándares, instrucciones y procesos correspondientes, y las reglas de seguridad establecidas en Gas TransBoliviano S.A.
- Realizamos únicamente aquellos trabajos para los que estamos entrenados, habilitados y lo permita la salud.
- Sabemos qué hacer en caso de una emergencia e informamos prontamente al área correspondiente de cualquier accidente, lesión, enfermedad, situación

insegura o insalubre, incidente, derrame o escape de sustancias al medio ambiente, para poder tomar las medidas oportunas que permitan corregir, prevenir o controlar la situación inmediatamente.

- Nunca se debe asumir que otra persona se encargará de informar sobre un riesgo o peligro.
- Promovemos activamente que todos los que trabajan con y para la empresa actúen de forma consistentes con los compromisos de Gas TransBoliviano S.A. en las áreas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente.
- Buscamos asesoría y ayuda siempre que existan dudas sobre las obligaciones en materia de Salud, Seguridad y Medio ambiente o surja alguna preocupación sobre una posible o real violación de la legislación en materia de Salud, Seguridad y Medio Ambiente o de alguna norma de Gas TransBoliviano S.A.

Es nuestra obligación:

- Nunca realizar trabajos si nuestro rendimiento está afectado por el alcohol u otras drogas, legales o ilegales que hayan sido recetadas o no.
- No poseer, utilizar o transferir alcohol, drogas u otras sustancias ilegales dentro de cualquiera de las instalaciones de Gas TransBoliviano S.A.
- No utilizar amenazas, intimidación o cualquier otro tipo de violencia en el lugar de trabajo, ni introducir en las instalaciones ningún tipo de armas, inclusive las que se utilicen para fines deportivos.

Preservación Ambiental:

- Hacemos todos los esfuerzos para reducir al mínimo cualquier daño al medio ambiente que surja de las actividades en los lugares donde Gas TransBoliviano S.A. opere.
- Cumplimos todos los requisitos legales y hacemos lo posible para mitigar los efectos de nuestras operaciones sobre el medio ambiente y la salud, a través del uso responsable de los recursos naturales y la reducción de residuos y emisiones.



CAPÍTULO VII

RELACIONES COMERCIALES, TRANSPARENTES Y HONESTAS

Nuestras Relaciones Comerciales

En Gas TransBoliviano S.A. construimos relaciones comerciales basadas en la confianza y beneficiosa para ambas partes. Nos comportamos de forma honesta, responsable, imparcial y enmarcados en la ley.

A este efecto:

Dar y recibir regalos y atenciones

- Toda persona que trabaja a nombre de Gas TransBoliviano S.A. queda prohibida de ofrecer, prometer, hacer favores o dar cualquier tipo de regalos a terceras personas con la intención de influenciar sus acciones.
- Cualquier trabajador que reciba directa o indirectamente una oferta de valor que tenga la intención de influenciar alguna decisión empresarial, o que sea contactado por un contratista o proveedor actual o potencial, de una forma que sea inconsistente con Nuestros Valores, debe informar el hecho a la instancia correspondiente; el no seguir estos procedimientos resultará en una acción disciplinaria inmediata contra el trabajador y el proveedor o contratista.

Solo serán considerados regalos o atenciones permitidos aquellos que cumplan con los siguientes requisitos:

- Estén permitidos por la legislación aplicable y por la normativa interna.
- No sean contrarios a los valores de ética y transparencia adoptados por Gas TransBoliviano S.A.
- No perjudique la imagen de Gas TransBoliviano S.A.
Sean entregados o recibidos en virtud de una práctica comercial o uso social de cortesía, generalmente aceptado, o consistan en objetos o intenciones con un valor simbólico o económico irrelevante.

Conflicto de interés

- Evitamos y declaramos actividades o relaciones privadas que puedan o parezcan generar un conflicto de interés con nuestro rol dentro de la empresa.
- Evitamos cualquier actividad que comprometa, o que parezca comprometer, nuestro juicio u objetividad en el desempeño de los deberes con Gas TransBoliviano S.A. Cualquier relación o aparente relación con proveedores, clientes o competidores, que pudiera influenciar o que parezca influenciar el ejercicio de nuestras actividades u obligaciones en la empresa, debe hacerse conocer en detalle a la instancia correspondiente, de acuerdo a lo establecido en el presente Código, al inicio de la relación laboral y/o inmediatamente cuando esa relación se establezca.

Competencia leal

- Promovemos relaciones abiertas, transparentes y honestas en igualdad de condiciones con nuestros clientes, proveedores y financiadores.
- Nos hemos propuesto asegurar que la adquisición de bienes y servicios se realice sin prejuicios ni discriminaciones, manteniendo una justa competencia entre proveedores. A cambio, Gas TransBoliviano S.A. recibirá los productos y servicios al menor costo posible y con la mejor calidad para asegurar la sostenibilidad de las operaciones, Buscamos soluciones eficientes que maximicen la calidad de los bienes y servicios que recibimos.
- Ningún director ejecutivo o trabajador sacará provecho injusto de nadie, sea a través de manipulación, ocultación, abuso de información privilegiada, falsedad material o cualquier otra práctica desleal. Esta prohibición incluye todo acuerdo que limite ilegalmente la competencia de nuestros potenciales proveedores y clientes.



CAPÍTULO VIII

ACTIVOS DE EMPRESA E INTEGRIDAD FINANCIERA

En Gas TransBoliviano S.A. construimos relaciones comerciales basadas en la En Gas TransBoliviano S.A., tenemos la responsabilidad, además de la obligación legal, de proteger la propiedad física, intelectual y los activos financieros de la empresa. Seremos transparentes en la manera de conducir nuestro negocio, precios en la recopilación y reporte de la información y resultados, y utilizaremos nuestros activos y recurso con responsabilidad.

Para este fin:

- Tenemos la responsabilidad de aplicar nuestro buen juicio para garantizar que no se abuse ni se despilfarre los activos de la empresa. Estos activos incluyen bienes, tiempo, información confidencial, dinero y equipos.
- No utilizamos los bienes de Gas TransBoliviano S.A. para beneficio personal, fines políticos ni ningún otro que no sea congruente con el propósito del negocio.
- Generamos ideas y estrategias de negocios, además de otro tipo de información comercial, consideradas “Propiedad Intelectual”, que necesitamos proteger de la misma forma que protegemos los demás activos de la empresa. También estamos comprometidos a respetar la propiedad intelectual, derechos de autor e información confidencial de otro.
- No llevamos doble contabilidad o cuentas secretas ni elaboramos documentos

que no reflejen la realidad de la empresa. Todas las transacciones deben ser reflejadas con claridad y previsión en los archivos y libros de Gas TransBoliviano S.A.

- Nos comprometemos a comunicar la información tanto interna como externa de forma veraz, completa y exacta. Cualquier omisión, aseveración falsa o falta de atención a los detalles podría resultar en una violación de la ley y/o de las regulaciones.
- Los sistemas digitales y la información procesada y almacenada en ellos son de vital importancia para Gas TransBoliviano S.A. Todas las personas que utilizan sistemas digitales: trabajadores, contratistas, asesores y demás personas con acceso temporal deben asegurarse de que estos recursos se utilizan adecuadamente y de acuerdo con las políticas aplicables.
- Utilizamos los sistemas digitales de Gas TransBoliviano S.A. de forma responsable y principalmente para el logro de los objetivos comerciales para los que han sido destinados.

Desempeño Económico

• Gas TransBoliviano S.A. se compromete a maximizar el valor generado por su desempeño a largo plazo para los accionistas, el Estado Boliviano y su sociedad. Para cumplir con este compromiso mantendremos altos estándares de planificación, gestión eficiente y control.

Sanciones

La transgresión a lo establecido al presente Código de Conducta, hace pasible a los trabajadores de Gas TransBoliviano S.A a las sanciones de acuerdo a normas vigentes y reglamentos internos.

En cuanto a proveedores y contratistas, se promoverá el cumplimiento del Código, incluyendo en los contratos, cláusulas que comprometan su actuación consistente con los preceptos del Código.



CAPÍTULO IX

RESOLUCIÓN ESPECIAL DEL DIRECTORIO DE GAS TRANSBOLIVIANO S.A. SOBRE EL CÓDIGO DE CONDUCTA

VISTOS:

La resolución administrativa PRS 0000193 de 4 de octubre de 2011 emitida por el presidente Ejecutivo a.i. de Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB).

CONSIDERANDO:

Que el Artículo 361 de la constitución Política del Estado proclama que “Yacimientos Petrolíferos Bolivianos – YPFB” es una empresa autárquica de derecho público, inembargable, con autonomía de gestión administrativa, técnica y económica, en el marco de la política estatal de hidrocarburos. YPFB, bajo tuición del ministerio del ramo y como brazo operativo del Estado, es la única facultada para realizar las actividades de la cadena productiva de hidrocarburos y su comercialización. YPFB no podrá transferir sus derechos y obligaciones en ninguna forma o modalidad, táctica o expresa directa o indirectamente”.

Que el Decreto Supremo N°28701 de 1 de mayo de 2006, nacionaliza los recursos naturales hidrocarburíferos del país, recuperando el Estado la propiedad, la posesión y control total y absoluto de estos recursos, tomando el control y la dirección de la producción, transporte, refinación, almacenaje, distribución, comercialización e industrialización de hidrocarburos en el país;

Que en el marco del D.S. N°29507, se ha instituido un sistema corporativo de gestión presidido por YPFB como Casa Matriz y conformado por varias empresas subsidiarias

y constituidas como sociedades anónimas bajo un régimen de derecho privado que opera, bajo las directrices y lineamientos de la Casa Matriz, todas las actividades y sectores de la cadena de hidrocarburos;

Que el Presidente Ejecutivo a.i. de YPFB, en uso de las facultades conferidas por los Estatutos de la empresa, ha emitido la Resolución Administrativa PRS 0000193 de 4 de octubre de 2011, mediante la cual se aprueba el Código de Conducta de YPFB Corporación para su aplicación obligatoria en Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos- YPFB Casa Matriz y sus empresas subsidiarias;

Que YPFB Casa Matriz y sus empresas subsidiarias, como la empresa corporativa más importante del Estado Boliviano, requieren contar con Código de Conducta que permitan crear conciencia a sus directivos, ejecutivos y trabajadores, sobre sus responsabilidades, comportamiento y valores éticos relacionados con el desempeño de sus funciones;

Que, al presente, Gas TransBoliviano S.A. tiene en curso un proceso de renovación de su estructura normativa interna, requiriendo, por tanto, incorporar a su orden normativo y poner en plena aplicación en su ámbito empresarial el Código de Conducta Corporativo;

Que la incorporación del Código de Conducta, por su jerarquía normativa es competencia del directorio de Gas TransBoliviano S.A como el superior órgano de administración de la empresa:

POR TANTO:

El directorio de Gas TransBoliviano S.A., en ejercicio de las competencias que le son reconocidas por los estatutos de la sociedad:

RESUELVE:

Primero. - Incorporar al ordenamiento normativo interno de Gas TransBoliviano S.A. el Código de Conducta, emitido mediante Resolución Administrativa PRS 0000193 de 4 de octubre de 2011, cuyo texto en anexo forma parte integrante de la Resolución declarando su obligatoriedad y plena vigencia como norma interna.

Segundo. - Gas TransBoliviano S.A. realizará el desarrollo normativo complementario para formular el procedimiento y la aplicación del Código de Conducta a las características empresariales propias y a su estructura orgánica.

Tercero. - Quedan encargados del cumplimiento, ejecución y difusión del Código de conducta y de sus normas complementarias, la Unidad de Transparencia y la Unidad de Talento Humano de Gas TransBoliviano S.A.

Cuarto. - La presente Resolución Especial deberá constar expresamente en el Acta de la Reunión de Directorio en la cual sea incorporado el Código de Conducta.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.

EPÍLOGO

YPFB UNA EMPRESA QUE CUENTE CON UN CÓDIGO DE CONDUCTA, QUE PERMITA CREAR CONCIENCIA A SUS EJECUTIVOS Y TRABAJADORES, SOBRE SUS RESPONSABILIDADES, COMPORTAMIENTO Y VALORES ÉTICOS RELACIONADOS CON EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES:

A inicios de siglo, producto de la privatización de las empresas públicas, en Bolivia se enajeno en favor del capital extranjero los recursos hidrocarbúrferos del país, los bolivianos apenas recibían como ingresos migajas impositivas. En ese estado de situación, Bolivia y los bolivianos atravesaban un dilema histórico sobre la propiedad de los hidrocarburos y sobre el rol de la empresa estatal YPFB en el desarrollo nacional, el dilema era:

- a) YPFB empresa residual y los hidrocarburos para los extranjeros.
- b) YPFB empresa pilar del desarrollo de Bolivia y los hidrocarburos para los bolivianos.

La resolución del dilema se dio con una histórica participación de todos los bolivianos.A continuación, los hitos principales del proceso de transformación social y legal de la propiedad de los hidrocarburos en Bolivia y de la reafirmación patriótica y ética del proceso que permitió hacer de YPFB la empresa pilar del desarrollo de Bolivia y los hidrocarburos para los bolivianos:

1.- Septiembre 2003 **MOVILIZACIÓN NACIONAL:** Frente a los resultados económicos adversos de la Capitalización y la gestión de los hidrocarburos por cuenta de las empresas extranjeras, el pueblo boliviano y sus diferentes instituciones desarrollan sendas movilizaciones de toma de conciencia en todo el país demandando los hidrocarburos para los bolivianos.

2.- Octubre 2003 **LA GUERRA DEL GAS:** Las movilizaciones sociales en las calles demandaban al gobierno acciones específicas de nacionalización de los hidrocarburos y un referéndum nacional vinculante. El gobierno neoliberal de entonces con la acción de militares y policías reprime violentamente a los manifestantes del pueblo con un saldo de 60 muertos y cientos de heridos.

3.- Octubre 2003 **CAMBIO DEL GOBIERNO:** El entonces Presidente de Bolivia, Gonzalo Sánchez de Lozada, presionado con un saldo de 60 muertos y cientos de heridos y ante el pedido de renuncia de las movilizaciones, presenta renuncia a su cargo y abandona el país. Frente a la situación, asume el gobierno el Vicepresidente Carlos Mesa.

4.- Mayo 2004 **REFERENDUM VINCULANTE:** El nuevo gobierno a la cabeza de C. Mesa, frente a la dimensión sociopolítico y pedido de las movilizaciones, mediante los Decretos Supremos N° 27449 y 27507 convoca al pueblo boliviano a un referéndum vinculante con preguntas específicas sobre el destino de los hidrocarburos, cuyas respuestas debían convertirse en leyes. El apoyo a la nacionalización de los hidrocarburos fue apabullante con más del 85% de la votación.

5.- Mayo 2005 **NUOVA LEY DE HIDROCARBUROS:** En cumplimiento del resultado del referéndum vinculante, el Congreso aprueba la nueva Ley de Hidrocarburos. El presidente Carlos Mesa por sus convicciones ideológicas y presiones externas- se niega a promulgar la ley, entonces y, en cumplimiento legal, la ley de hidrocarburos obligatoriamente es promulgada por el presidente de la Cámara de Senadores del congreso de Bolivia.

6.- Junio 2005 **CRISIS POLÍTICA Y NUEVO GOBIERNO:** Ante la promulgación de la nueva ley de hidrocarburos y sus efectos políticos, el presidente Carlos Mesa presenta su renuncia como presidente de Bolivia.

Nuevas movilizaciones populares no permiten que Hormando Vaca Díez del partido MIR ni Mario Cossío del partido MNR (Aliados del presidente renunciante Sánchez de Lozada) asuman por sucesión constitucional- la presidencia de Bolivia; La viva y nueva correlación de fuerzas sociales e institucionales permite que el Congreso de la República elija al entonces presidente de la Corte Suprema de Justicia, Eduardo Rodríguez Veltzé, como el nuevo presidente de Bolivia.

7.- Julio 2005 **CONVOCATORIA A ELECCIONES:** El gobierno, a la cabeza del presidente Eduardo Rodríguez Veltzé, convoca a elecciones generales para elegir a un nuevo presidente de Bolivia.

8.- Diciembre 2005 **NUEVO GOBIERNO ELECTO:** En las elecciones generales los ciudadanos bolivianos eligen con una histórica votación del 53.7% a Evo Morales Ayma como nuevo presidente de Bolivia

9.- Mayo 2006 **NACIONALIZACIÓN DE LOS HIDROCARBUROS:** Mediante el DS N° 28701, el gobierno encabezado por el presidente Evo Morales, en cumplimiento del referéndum vinculante y el apoyo firme del pueblo, procede a la Nacionalización de los Hidrocarburos. En toda la infraestructura administrativa y operativa petrolera se procede a la iza de la bandera boliviana motivando el sentido patriótico con el que el pueblo boliviano encaró la recuperación de los hidrocarburos.

10.- 2007-2008 **PROCESO CONSTITUYENTE:** En aplicación del referéndum vinculante, el nuevo Gobierno convocó a elecciones de asambleístas constituyentes que formularon el texto de la nueva Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia, misma que fue aprobada mediante referéndum del 25 de enero de 2009. Entre los temas relacionados a los recursos naturales, el nuevo texto constitucional aprueba resoluciones patrióticas sobre la propiedad estatal de los hidrocarburos.

11.- Abril 2008 **YPFB CORPORATIVO:** Mediante DS N° 29507 se instruye a YPFB se organice como una empresa de carácter corporativo. Mediante distintas medidas administrativas y legales, el Gobierno procede a la recuperación de toda la cadena de hidrocarburos que estaba bajo el dominio del capital extranjero mediante sociedades anónimas donde YPFB es titular de la mayoría de las acciones societarias.

12.- Enero 2009 **NUEVA CONSTITUCIÓN POLITICA DEL ESTADO Y LOS HIDROCARBUROS:** La nueva CPE en sus artículos 359, 360, 361 y 368, relacionados a los hidrocarburos, establece que YPFB es responsable de operar toda la cadena de hidrocarburos.

13.- Julio 2009 **TRANSPARENCIA DE LA GESTIÓN DE YPFB:** Tendiente al nuevo orden de transparencia, el Gobierno Nacional aprueba el DS N° 214 denominado Política Nacional de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, mismo que establece el fortalecimiento de la Transparencia en la gestión pública, así como la promoción de la probidad y Ética en los asuntos públicos.

14.- Marzo 2010 **ANTICORRUPCIÓN:** Para fortalecer la transparencia y la lucha contra la corrupción, el Gobierno nacional aprueba la Ley N° 004, denominada Ley Marcelo Quiroga Santa Cruz.

15.- Octubre 2010 **CONTRA LA DISCRIMINACIÓN:** Para afirmar los

derechos de las personas, el Gobierno Nacional aprueba la Ley N° 045, denominada Ley Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación; ley que se desarrolla procedimentalmente y aplica en todas las empresas del Estado y especialmente las que gestionan los hidrocarburos de Bolivia.

16.- Octubre 2011 **CÓDIGO DE CONDUCTA:** Para garantizar una gestión fundada en principios de gestión empresarial y valores ético-patrióticos, en base al Art. 8 de la CPE y los postulados del Vivir Bien, YPFB Corporación mediante Res. Adm. PRS 0000193 aprueba el Código de Conducta de YPFB para su aplicación en todas las empresas, destacando entre sus argumentos que, “YPFB Casa Matriz y sus Empresas Subsidiarias, como la empresa corporativa más importante del estado plurinacional de Bolivia, debe contar con un Código de Conducta, que permita crear conciencia a sus ejecutivos y trabajadores, sobre sus responsabilidades, comportamiento y valores éticos relacionados con el desempeño de sus funciones”.

17.- 2011 **UNIDADES DE TRANSPARENCIA:** En aplicación de las políticas nacionales para una gestión transparente, de manera progresiva se institucionaliza en la estructura administrativa de YPFB y empresas subsidiarias las unidades de transparencia con programas de inducción, difusión, sensibilización y fidelización.

18.- Septiembre 2017 **LEY DE UNIDADES DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN:** El 4 de septiembre de 2017 –como parte de un programa de transparencia e integridad en la gestión pública- se aprueba la Ley 974 “Ley de Unidades de Transparencia y Lucha contra la corrupción” con el objetivo de regular el funcionamiento de las unidades de transparencia y lucha contra la corrupción en el Estado Plurinacional de Bolivia, y su Coordinación con el Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional.

19.- En consecuencia, de todo el proceso precisado anteriormente, **el Código de Conducta se instituye como el primer documento normativo del sistema de gestión integrado de YPFB y de las empresas subsidiarias,** siendo obligatorio su institucionalización y cumplimiento para todos los trabajadores y empresas con vínculos contractuales.

*Resumen elaborado por: Anibal Jerez Lezana.
Síndico de la sociedad Gas TransBoliviano GTB S.A.*



CM-TS-C-060-1/A



ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA
MINISTERIO DE
HIDROCARBUROS Y ENERGÍAS